



# COMUNE DI LEONFORTE

PROVINCIA DI ENNA

**Settore Affari Generali**  
**Servizio Staff del Sindaco**

**Reg. Settore n. \_\_\_\_ del 12/10/2023**

**Reg. Gen. n. 40 del 12/10/2023**

**Oggetto:** *Attribuzione nuove posizioni organizzative/incarichi di EQ (Elevata qualificazione) ai sensi del Capo II - artt. 16 – 21 del CCNL del 16/11/2022.*

## IL SINDACO

### PREMESSO CHE:

- con deliberazione di GM n. 86 del 06/09/2023 è stata approvata la revisione del nuovo Assetto Strutturale dell'Ente, statuendo al punto 2 del dispositivo: *“il Sindaco provvederà con proprio provvedimento ad assegnare ai Funzionari di Elevata qualificazione la titolarità di posizione organizzativa; - si provvederà alla predisposizione della nuova pesatura per la retribuzione di posizione scaturente dal presente assetto strutturale”*;
- ai fini dell'applicazione della nuova disciplina prevista dagli artt. 16 e seguenti del nuovo CCNL il Comune deve, infatti, preventivamente procedere all'individuazione, sulla base delle proprie esigenze organizzative, all'istituzione delle posizioni di lavoro di elevata responsabilità con autonomia decisionale che costituiscono oggetto di un incarico a termine di EQ, da conferirsi in conformità all'art. 18 del medesimo CCNL ed ai quali compete il trattamento economico previsto dall'art. 17 del Contratto;
- nelle more della loro graduazione e pesatura, anche ai fini del relativo impatto economico sul bilancio di questo Comune, appare necessario ed opportuno conferire i nuovi incarichi in conformità ed in esecuzione al punto 2) della deliberazione di GM n. 86 del 06/09/2023;
- ai sensi dell'art. 19, comma 1, del nuovo CCNL in forza del quale, *“Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL”*;
- pertanto, ai fini della piena ed integrale attuazione dei principi espressi dagli artt. da 16 a 21 del nuovo CCNL del 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali contenuti all'interno del Titolo I° - Capo II°, rubricato: - *“Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione”*, in combinato disposto con le previsioni normative sulla Performance e valorizzazione del merito di cui al D. Lgs. n° 150/2009 e del D. Lgs n° 165/2001, occorre necessariamente provvedere al passaggio alla nuova regolamentazione contenendo al massimo possibile la fase di trasposizione alle regole del nuovo CCNL che vanno quindi attuate e messe a sistema nel corso della corrente annualità;
- resta comunque salva la possibilità di integrazione, con separato atto, degli obiettivi gestionali dei responsabili di Area o di assegnazione di nuovi in relazione alle priorità gestionali e/o strategiche dell'amministrazione comunale che dovranno essere raggiunti

entro la fine dell'esercizio e, quindi, nei termini di scadenza dell'incarico di EQ quivi conferito;

**RIBADITO** che, all'interno del nuovo incarico di EQ vengono ricompresi, in sede di prima applicazione, per ciascun soggetto già incaricato di P.O., tutte le precedenti nomine, designazioni o individuazioni e tutti gli incarichi conferiti stante la perfetta compatibilità e la sostanziale sovrapposizione tra il nuovo ruolo di incaricato di posizione di EQ e le attività, funzioni, mansioni e/o incarichi espletati da ciascuno dei precedenti incaricati di P.O. ivi compreso l'incarico di Vice-Segretario Comunale che deve ritenersi riconfermato in continuità;

**TENUTO CONTO** di quanto disposto dal D.Lgs 39/2013 in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190", con particolare riferimento all'art. 20, commi 1 e 4, secondo cui: *"All'atto del conferimento dell'incarico l'interessato presenta una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità di cui al presente decreto"* - comma 1; *"La dichiarazione di cui al comma 1 è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico"* - comma 4;

**ACCLARATO** l'obbligo in capo ai medesimi funzionari di produrre, altresì, all'atto della presente nomina, la dichiarazione prevista dal comma 2 del citato art. 20 attestante la non sussistenza delle cause di incompatibilità previste dal medesimo D.Lgs. n. 39/2013, fatta salva la tempestiva comunicazione di ogni variazione del contenuto della stessa;

**EVIDENZIATO** che:

- entrambe le dichiarazioni di cui sopra sono soggette all'obbligo di pubblicazione sul sito dell'Ente conferente l'incarico;
- la presentazione di dichiarazioni non veritiere, accertata dall'Amministrazione, è sanzionata, ferma restando ogni altra responsabilità, con l'inconferibilità di uguale o diverso incarico per un periodo di cinque anni, giusta il disposto di cui al comma 5 del richiamato art. 20 del Dlg n. 39/2013;
- il dovere/obbligo di segnalazione di ogni situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, disposto dalla normativa in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190, il cui art. 1, comma 41, nell'introdurre l'art. 6-bis alla legge n. 241/1990, così dispone: "Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale";

**RITENUTO** dover provvedere fino al prossimo 30/06/2024 all'assegnazione dei nuovi incarichi di posizione organizzativa cui è ascritto la direzione, il coordinamento ed il presidio delle relative strutture funzionali - amministrative, al fine di garantire maggiore funzionalità ed efficienza alla struttura organizzativa di questo Comune, risultanti dal nuovo assetto organizzativo approvato con la citata deliberazione di GM n. n. 86 del 06/09/2023, nonché in attuazione delle disposizioni di prima applicazione previste dall'art. 19 del nuovo CCNL del 16/11/2022 per la trasposizione degli stessi alla nuova regolamentazione stabilita per gli incarichi di EQ;

**VISTI** i curricula professionali dei lavoratori dipendenti di questo Comune, inquadrati nell'ambito dell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, agli atti di ufficio;

**VISTO** il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**VISTO** il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC);

**VISTO** il vigente CCNL del 16/11/2022 del personale del Comparto Funzioni Locali;

## **D E T E R M I N A**

1. - **di richiamare** la premessa del presente provvedimento quale parte integrante dello stesso;

2. – **di nominare**, fino al prossimo 30/06/2024, in attuazione delle disposizioni di prima applicazione previste dall'art. 19 del nuovo CCNL del 16/11/2022 per la trasposizione degli stessi alla nuova regolamentazione stabilita per gli incarichi di EQ (titolari di posizioni organizzative), dando atto che il conferimento dell'incarico comporta *de iure*:

- Settore Affari Generali – Contenzioso – Cultura / Dott. Costa Nicolò ad interim;
- Settore Servizi Demografici e Scolastici / Dott. Cocuzza Serafino;
- Settore Lavori Pubblici, Ambiente ed Urbanistica – Ing. Vicino Filippo;
- Settore Economico – Finanziario e Vice – Segretario / Dott. Costa Nicolò;
- Settore Servizi Sociali – Dott.ssa Licciardo Antonia ad interim;
- Settore Polizia Locale - Dott.ssa Licciardo Antonia

3. - **di fare salve**, comunque, le ipotesi di revoca nei casi di inosservanza delle direttive degli organi di governo, di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati, di risultati insufficienti della gestione, di motivate esigenze organizzative o di responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dalla legge o dal contratto, con provvedimento scritto e motivato, alle condizioni e con le procedure di cui al vigente Regolamento.

4. – **Di dare atto** che:

- ai fini dell'applicazione della nuova disciplina prevista dagli artt. 16 e seguenti del nuovo CCNL il Comune deve, infatti, preventivamente procedere all'individuazione, sulla base delle proprie esigenze organizzative, all'istituzione delle posizioni di lavoro di elevata responsabilità con autonomia decisionale che costituiscono oggetto di un incarico a termine di EQ, da conferirsi in conformità all'art. 18 del medesimo CCNL ed ai quali compete il trattamento economico previsto dall'art. 17 del Contratto;
- l'incarico viene conferito in assoluta e piena continuità oltre che in conformità a quello precedentemente rivestito quale P.O. per ciascuno dei funzionari già incaricati, al solo fine di poter consentire, nelle more, di attuare il graduale passaggio al nuovo sistema contrattuale previo riassetto organizzativo e funzionale della struttura in conformità al nuovo CCNL del 16/11/2022;
- in conformità al vigente CCNL del 16/11/2022 art. 17 comma 5, si terrà conto degli incarichi ad interim e/o aggiuntivi;
- per tutto quanto non previsto nel presente provvedimento trovano applicazione le norme legislative, contrattuali e regolamentari disciplinanti la materia degli incarichi di funzioni apicale;
- l'efficacia dell'incarico è subordinata all'acquisizione da parte dell'Amministrazione della dichiarazione dell'interessato di cui all'art. 20, comma 1, D. Lgs. n. 39/2013 attestante l'insussistenza delle cause di inconfiribilità dell'incarico. Detta dichiarazione dovrà essere resa all'atto della notifica del presente atto, unitamente alla dichiarazione circa l'insussistenza di cause di incompatibilità recate dal medesimo D. Lgs. 39/2013;

5. – **di rideterminare**, per le ai sensi dell'art. 17 comma 2 del vigente CCNL del 16/11/2022, nella misura minimale indennità di posizione, per ciascuno degli incarichi di EQ - P.O. di cui al punto 2), con applicazione della nuova pesatura che dovrà immediatamente effettuare l'Organismo di Valutazione / Nucleo di Valutazione, con decorrenza dal momento del conferimento del nuovo incarico di EQ di cui al presente provvedimento, salvo conguaglio;

6. – **di riservarsi** con eventuali successivi e separati provvedimenti, la possibilità di integrazione degli obiettivi gestionali già conferiti ai Responsabili di Area o l'assegnazione di nuovi in relazione alle priorità gestionali e/o strategiche dell'amministrazione comunale;

7. – **di confermare** che, all'interno degli incarichi di EQ quivi conferiti vengono ricompresi, in sede di prima applicazione, per ciascun soggetto già incaricato di P.O., tutte le precedenti nomine, designazioni o individuazioni e tutti i precedenti affidamenti, autorizzazioni o incarichi già rilasciati e/o conferiti stante la perfetta compatibilità e sovrapposibilità tra il nuovo ruolo di incaricato di posizione di EQ e le attività, funzioni, mansioni e/o incarichi espletati da ciascuno dei precedenti incaricati di P.O., ivi compreso quello di Vice Segretario Comunale che deve anch'esso ritenersi riconfermato in assoluta continuità;

### **DISPONE**

- **l'invio del presente provvedimento** a tutti i Responsabili di Settore interessati, per il tramite del messo comunale o mediante consegna diretta da parte dell'Ufficio Protocollo, al Segretario comunale, ai componenti della Giunta comunale, ed in particolare:

- al Responsabile del Personale per l'acquisizione al fascicolo personale e per gli adempimenti di carattere organizzativo, per la raccolta negli atti ufficiali dell'Ente e la pubblicazione ex D. Lgs. 33/2013 sul sito istituzionale – Sez. Amministrazione Trasparente;

- al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria per la parte concernente il trattamento economico;

- al Nucleo / Organismo di Valutazione affinché provveda senza indugio, ad effettuare entro 15 gg dalla notifica delle presente, la nuova pesatura delle Posizioni Organizzative / Incarichi di Elevata Qualificazione

- al Messo comunale o a chi ne faccia le veci per la notifica e la pubblicazione all'Albo Pretorio online per 15 giorni consecutivi e sul sito web istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente" di cui all'art. 9 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, unitamente alle dichiarazioni di cui al precedente punto 4.4.

IL SINDACO

Avv. Pietro Livolsi

