**Determina Sindacale N. 15 del 01/09/2026**

Oggetto: **Attribuzione posizione organizzativa/incarico di E.Q. (Elevata Qualificazione) ai sensi del Capo 11 - artt. 16 - 21 del C.C.N.L. del 16/11/2022**

**PREMESSO CHE**:

• con deliberazione di GM n. 34 del 10/03/2026 è stata approvata la revisione del nuovo Assetto Strutturale dell'Ente, statuendo al punto 2 del dispositivo: "il Sindaco provvederà con proprio provvedimento ad assegnare ai Funzionari di Elevata qualificazione la titolarità di posizione organizzativa; - si provvederà alla predisposizione della nuova pesatura per la retribuzione di posizione scaturente dal presente assetto strutturale";

• ai fini dell'applicazione della nuova disciplina prevista dagli artt. 16 e seguenti del nuovo CCNL il Comune deve, infatti, preventivamente procedere all'individuazione, sulla base delle proprie esigenze organizzative, all'istituzione delle posizioni di lavoro di elevata responsabilità con autonomia decisionale che costituiscono oggetto di un incarico a termine di EQ, da conferirsi in conformità all'art. 18 del medesimo CCNL ed ai quali compete il trattamento economico previsto dall'art. 17 del Contratto;

• nelle more della loro graduazione e pesatura, anche ai fini del relativo impatto economico sul bilancio di questo Comune, appare necessario ed opportuno conferire i nuovi incarichi in conformità ed in esecuzione al punto 2) della deliberazione di GM n.34 del 10/03/2026;

• ai sensi dell'art. 19, comma 1, del nuovo CCNL in forza del quale, "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL";

•pertanto, ai fini della piena ed integrale attuazione dei principi espressi dagli art. da 16 a 21 del nuovo CCNL del 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali contenuti all'interno del Titolo I° - Capo II°, rubricato: - "Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione", in combinato disposto con le previsioni normative sulla Performance e valorizzazione del merito di cui al D. Lgs. n° 150/2009 e del D. Lgs n° 165/2001, occorre necessariamente provvedere al passaggio alla nuova regolamentazione contenendo al massimo possibile la fase di trasposizione alle regole del nuovo CCNL che vanno quindi attuate e messe a sistema nel corso della corrente annualità;

• resta comunque salva la possibilità di integrazione, con separato atto, degli obiettivi gestionali dei responsabili di Area o di assegnazione di nuovi in relazione alle prioritàgestionali e/o strategiche dell'amministrazione comunale che dovranno essere raggiunti entro la fine dell'esercizio e, quindi, nei termini di scadenza dell'incarico di EQ quivi conferito;

**RIBADITO che**, all'interno del nuovo incarico di EQ vengono ricompresi, in sede di prima applicazione, per ciascun soggetto già incaricato di P.O., tutte le precedenti nomine, designazioni o individuazioni e tutti gli incarichi conferiti stante la perfetta compatibilità e la sostanziale sovrapposizione tra il nuovo ruolo di incaricato di posizione di EQ e le attività, funzioni, mansioni e/o incarichi espletati da ciascuno dei precedenti incaricati di P.O. ivi compreso l'incarico di Vice-Segretario Comunale che deve ritenersi riconfermato in continuità;

**TENUTO CONTO** di quanto disposto dal D.lgs. 39/2013 in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n.

190", con particolare riferimento all'art. 20, commi 1 e 4, secondo cui: "All'atto del conferimento dell'incarico l'interessato presenta una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità di cui al presente decreto" – comma 1; "La dichiarazione di cui al comma 1 è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico"- comma 4;

**VISTA** la deliberazione di G.M. n. 112 del 21/07/2026 con la quale modifica Sottosezione Di Programmazione Struttura Organizzativadel PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2026-2028 DELLA LEGGE n.113/2021- GIA' APPROVATO CON DELIBERAZIONE DIG.M. n. 34 del 10 marzo 2026.

**VISTA la deliberazione di G.M. del Comune di Leonforte n. 89 del 09/06/2026avente per oggetto** "Autorizzazione all'utilizzo in posizione di comando presso il Comune di Leonforte della dipendente del Libero Consorzio Comunale diEnna, Sig.ra Francesca Romano, Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari, ex categoria D, posizione economica D2. Atto di indirizzo e autorizzazioneagli atti consequenziali. **per n. 36 ore settimanali dal 01.07.2026 al 31.12.2027 "**

**RITENUTO** dover conferire alla dipendente Francesca Romano ai sensi del nuovo CCNL del 16/11/2022 l'incarico di EQ (titolare di posizione organizzativa) del Settore Urbanistica – Patrimonio – Servizi Cimiteriali;

**VISTO** il curriculum professionale del lavoratore dipendente di questo Comune, inquadrato nell'ambito dell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, agli atti di ufficio;

**VISTO** il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**VISTO** il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC);

**VISTO** il vigente CCNL del 16/11/2022 del personale del Comparto Funzioni Locali;

**DETERMINA**

1.- di richiamare la premessa del presente provvedimento quale parte integrante dello stesso;
2. - di conferire, in attuazione delle disposizioni di prima applicazione previste dall'art. 19 del nuovo CCNL del 16/11/2022 alla dipendente Francesca Romano l'incarico di EQ (titolare di posizione organizzativa) del Settore Urbanistica –Patrimonio – Servizi Cimiteriali a far data dal 01/09/2026 e fino al 31/12/2026;

3. - di fare salve, comunque, le ipotesi di revoca nei casi di inosservanza delle direttive degli organi di governo, di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati, di risultati insufficienti della gestione, di motivate esigenze organizzative o di responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dalla legge o dal contratto, con provvedimento scritto e motivato, alle condizioni e con le procedure di cui al vigente Regolamento.
4. — Di dare atto che:
• ai fini dell'applicazione della nuova disciplina prevista dagli artt. 16 e seguenti del nuovo CCNL il Comune deve, infatti, preventivamente procedere all'individuazione, sulla base delle proprie esigenze organizzative, all'istituzione delle posizioni di lavoro di elevata responsabilità con autonomia decisionale che costituiscono oggetto di un incarico a termine di EQ, da conferirsi in conformità all'art. 18 del medesimo CCNL ed ai quali compete il trattamento economico previsto dall'art. 17 del Contratto;
•in conformità al vigente CCNL del 16/11/2022 art. 17 comma 5, si terrà conto degli incarichi ad interim e/o aggiuntivi;

• per tutto quanto non previsto nel presente provvedimento trovano applicazione le norme legislative, contrattuali e regolamentari disciplinanti la materia degli incarichi di funzioni apicale;
•l'efficacia dell'incarico è subordinata all'acquisizione da parte dell'Amministrazione della dichiarazione dell'interessato di cui all'art. 20, comma 1, D. Lgs. n. 39/2013 attestante l'insussistenza delle cause di inconferibilità dell'incarico. Detta dichiarazione dovrà essere resa all'atto della notifica del presente atto, unitamente alla dichiarazione circa l'insussistenza di causedi incompatibilità recate dal medesimo D.Lgs. 39/2013;
5. — di rideterminare, ai sensi dell'art. 17 comma 2 del vigente CCNL del 16/11/2022, nella misura minimale l'indennità di posizione, con applicazione della nuova pesatura che dovrà immediatamente effettuare l'Organismo di Valutazione / Nucleo di Valutazione, con decorrenza dal momento del conferimento del nuovo incarico di EQ di cui al presente provvedimento, salvo conguaglio;
6. — di riservarsi con eventuali successivi e separati provvedimenti, la possibilità di integrazione degli obiettivi gestionali già conferiti ai Responsabili di Area o l'assegnazione di nuovi in relazione alle priorità gestionali e/o strategiche dell'Amministrazione Comunale;
7. — di dare atto che in caso di assenza o impossibilità della stessa, il Resp. sostituto è l' Ing. Filippo Vicino e viceversa.

**DISPONE**

- l'invio del presente provvedimento al Responsabile del Settore interessato, per il tramite del messo comunale o mediante consegna diretta da parte dell'Ufficio Protocollo, al Segretario comunale, ai componenti della Giunta comunale, agli altri Responsabili di Settore ed in particolare:
- al Responsabile del Personale per l'acquisizione al fascicolo personale e per gli adempimenti di carattere organizzativo, per la raccolta negli atti ufficiali dell'Ente e la pubblicazione ex D. Lgs. 33/2013 sul sito istituzionale — Sez Amministrazione Trasparente;
-al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria per la parte concernente il trattamento economico;
- al Nucleo / Organismo di Valutazione affinché provveda senza indugio, ad effettuare entro 15 gg dalla notifica della presente, la nuova pesatura delle Posizioni Organizzative / Incarichi di Elevata Qualificazione.

**Il Sindaco**