



COMUNE DI LEONFORTE

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

N. <u>72</u> del Reg. Data <u>07/05/2024</u> .	OGGETTO: P.I.A.O. - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 – ai sensi dell'art. 6 del d.l. n. 80/2021 convertito, con modificazioni, nella legge n. 113/2021. approvazione sottosezione rischi corruttivi e trasparenza; sottosezione di programmazione performance 2024; Sottosezione struttura organizzativa.
---	--

L'anno duemilaventiquattro, addì **sette** del mese di **maggio** alle ore **11.45** e seguenti, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

PIETRO LIVOLSI	SINDACO	Presente
ADRIANO LICATA	V. SINDACO	Presente
GIUSEPPA LA FERRARA	ASSESSORE	Presente
ROSA ELENA PEDALINO	ASSESSORE	Presente
FRANCESCO RUBINO	ASSESSORE	Presente
SEBASTIANO LICCIARDELLO	ASSESSORE	Presente

Presiede Il Sindaco Avv. Pietro Livolsi
Partecipa il Segretario Comunale, dott. Andrea Varveri

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA ed esaminata la su-riportata proposta di deliberazione relativa all'oggetto;
VISTO l'O.R.EE.LL. vigente in Sicilia;
RITENUTA la proposta meritevole di accoglimento;
con voti unanimi,

DELIBERA

- Approvare e recepire la proposta di deliberazione di cui sopra intendendola qui di seguito integralmente riportata.
- Con successiva ed unanime votazione, la presente viene dichiarata immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- il D.Lgs.18 agosto 2000 n. 267, recante *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"*;
- il D.Lgs.30 marzo 2001 n. 165 recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive modifiche;
- il D.Lgs.27 ottobre 2009 n. 150 recante *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* e successive modifiche;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;
- il D.Lgs.14 marzo 2013 n. 33 e ss.mm.ii. recante *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni"*;
- il D.Lgs.25 maggio 2016 n. 97 attuativo dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante *"Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"*;
- il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 convertito con la legge 6 agosto 2021 n. 113 recante: *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"*;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022 recante *"Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione"*, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022;
- in materia di dotazione organica l'art. 6 comma 3 del D.L.gs n. 165/2001 nel testo sostituito dall'art. 4 del D.L. n. 75/2017 recante *"Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"*, il quale prevede che *"in sede di definizione del piano occupazionale ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art.6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'art.2 c.10-bis del D.L. n.95/2012 ... garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente"*;

con il **Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione** pubblicato nella G.U. del 27 luglio 2017 sono state emanate le *"Linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, ai sensi dell'art. 6-ter c.1 del D.L.gs n.165/2001"* secondo il quale *"La spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzioni consentite, comprese quelle previste dalle leggi speciali e dall'art.20 c.3 del D.L.gs n.75/2017, non può essere superiore alla spesa potenziale massima, espressione dell'ultima dotazione organica adottata o, per le amministrazioni sottoposte a tetti di spesa del personale, al*

limite di spesa consentito dalla legge";

RICHIAMATE:

- la deliberazione di G.C. n. 23 del 16 febbraio 2024 con la quale è stato riapprovato lo schema di *Ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato 2020 - 2024*;

la Deliberazione di C.C. n. 42 del 15 marzo 2024 recante "*Ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato per il quinquennio 2020 - 2024 ai sensi dell'art. 259 Tuel*";

PREMESSO CHE:

- l'art. 6 commi da 1 a 4 del D.L. 9 giugno 2021 n. 80 convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113, stabilisce che:

"Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1 comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e della legge 6 novembre 2012 n. 190;

Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- a. *gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
 - b. *la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego progressione di carriera del personale;*
 - c. *compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale e posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
 - d. *gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*
 - e. *l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;*
3. *Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale";*

- Le finalità del PIA0 sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese;
- in esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.
- Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare;
- in esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori. Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

RILEVATO CHE:

- Il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 recante "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022, stabilisce:
- all'art. 1 comma 1 per i Comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) :
- ***Piano dei fabbisogni di personale***, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001 n.165;
- ***Piano delle azioni concrete***, di cui all'art. 60 bis, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001 n.165;
- ***Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali***, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all'art.2, comma 594, lett.a) della legge 24 dicembre 2007 n.244;
- ***Piano della performance***, di cui all'art. 10 comma 1, lett. a) e comma iter del D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;
- ***Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e della Trasparenza*** di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012 n.190;
- ***Piano organizzativo del lavoro agile***, di cui all'art.14 comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;
- ***Piano delle azioni positive***, di cui all'art. 48 comma 1 del d.lgs. 11 aprile 2006, n.198.
 - all'art. 2, comma 1, che per gli Enti Locali, di cui all'articolo 2, comma 1, del D.Lgs.18 agosto 2000 n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108 comma 1, del medesimo D. Lgs. e il Piano della performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione di cui all'articolo 6 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021 n. 113;
- all'art. 2 comma 2 che "*Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6 comma2 lettere da a) .a. g), del decreto-legge 9 giugno 2021 n.80 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021 n. 113*";

- all'art. 7 comma 1 che "*Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4 del decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, il Piano integrato di attività e organizzazione e ha durata triennale e viene aggiornato annualmente*";
- all'art. 8 comma 2, che "*In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci*";
- all'art. 9, che "*Ai sensi dell'articolo 6 comma 8 del decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021n. 113, gli Enti locali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio dell'attuazione del presente decreto e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei sindaci o delle Conferenze metropolitane.*"
- all'art. 11 comma 1, che il **Piano integrato di attività e organizzazione**, negli Enti locali è approvato dalla Giunta comunale;

EVIDENZIATO CHE:

- **il Comune di Leonforte versa in condizioni di dissesto finanziario;**
- **con la Deliberazione di C.C. n. 42 del 15 marzo 2024 è stata approvata l'*Ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato per il quinquennio 2020 - 2024 ai sensi dell'art. 259 Tuel;***
- **con la Deliberazione di G.C. n. 105/2023 si è proceduto all'assegnazione e distribuzione del personale ai vari Settori;**
- **VISTI ed ACQUISITI:**
- il parere in ordine alla regolarità tecnica della presente deliberazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

premesso tutto quanto sopra,

DELIBERA

1. **di APPROVARE**, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, nella legge 6 agosto 2021 n. 113, il **Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026**, che **allegato alla presente deliberazione** ne costituisce parte integrante e sostanziale, nello specifico relativamente alle seguenti **Sottosezioni**:
 - ✓ **Sottosezione rischi corruttivi e trasparenza;**
 - ✓ **Sottosezione di programmazione performance 2024;**
 - ✓ **Sottosezione struttura organizzativa;**
2. **di DARE ATTO** che con successivo atto deliberativo si procederà all'approvazione della **Sottosezione fabbisogni di personale;**
3. **di ESCLUDERE** dall'approvazione del **Piano Integrato di Attività e Organizzazione** gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021n. 80 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021 n.113;
4. **di DARE MANDATO** al **Segretario Generale** di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato **Piano Integrato di Attività e Organizzazione** all'interno del link "**Amministrazione trasparente**", sottosezione di primo livello "**Disposizioni generali**", sottosezione di secondo livello "**Atti generali**"; e nella sottosezione "**Altri contenuti**", sottosezione di secondo livello "**Prevenzione della corruzione**";

5. **di DARE MANDATO** al *Responsabile del Settore Affari generali* di provvedere alla trasmissione del *Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026* al *Dipartimento della Funzione Pubblica*, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6 comma 4 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80 convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
6. **di DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 2 del Dlgs n. 267/2000.

PARERE

OGGETTO: P.I.A.O. - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 – ai sensi dell'art. 6 del d.l. n. 80/2021 convertito, con modificazioni, nella legge n. 113/2021. approvazione sottosezione rischi corruttivi e trasparenza; sottosezione di programmazione performance 2024; Sottosezione struttura organizzativa.

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si rende parere in ordine alla regolarità tecnica: **Favorevole:**

Leonforte, li 6 maggio 2024

**IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott. Andrea Varveri**

Letto, approvato e sottoscritto,

IL SINDACO
F.to Avv. Pietro Livolsi

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Andrea Varveri

L' ASSESSORE ANZIANO
F.to Dott. Giuseppa La Ferrara

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo on-line, istituito nel sito informatico di questo Comune, ai sensi dell'art. 32 della legge n. 69/2009 dal giorno **08/05/2024** e per quindici giorni fino al **23/05/2024**.

Leonforte, lì

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
F.to _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

certifica, su conforme attestazione del Responsabile della pubblicazione, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo on-line, sul sito istituzionale di questo Comune, all'indirizzo www.comune.leonforte.en.it, ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009 il giorno **08/05/2024** e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 11 della Legge Regionale 03 dicembre 1991, n. 44.

Leonforte, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Andrea Varveri

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **07/05/2024**

ai sensi del 1° comma dell'art. 12 della L.R. n. 44/1991, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

ai sensi del 2° comma dell'art. 12 della L.R. n. 44/1991, dichiarata immediatamente esecutiva.

Leonforte, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to _____

È copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Leonforte, lì