

Scheda valutazione di Titolare di Posizione Organizzativa

COGNOME:	NOME:
SETTORE	SERVIZIO:
CATEGORIA:	POSIZIONE ECONOMICA:

PROFILO PROFESSIONALE:

<u>ELEMENTI DI VALUTAZIONE</u>	Punteggio massimo	Punteggio assegnato
Punteggio attribuito a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati	Max 60 punti	
Valutazione del comportamento organizzativo	Max 30 punti	
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre in formalismi, promovendo la qualità del servizio	Da 0 a 4	
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze	Da 0 a 3	
Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente	Da 0 a 3	
Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi "di sistema" dell'Ente	Da 0 a 3	
Arricchimento professionale e aggiornamento	Da 0 a 3	
Attitudine all'analisi ed all'individuazione-implementazione delle soluzioni ai problemi operativi	Da 0 a 5	
Attitudine alla direzione di gruppi di lavoro	DA 0 a 3	
Capacità di ottimizzare la microrganizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori	Da 0 a 3	
Orientamento all'utenza	Da 0 a 3	
Performance organizzativa	Max 10 punti	
Totale	Max 100 punti	

Leonforte	
IL NUCLEO DI VALUTAZIONE	
Il Titolare di Posizione Organizzativa	

Valutazione del comportamento organizzativo (Max 30 punti)

Per ogni criterio di valutazione si possono indicare solo numeri interi

CAPACITA' DI RISPETTARE E FAR RISPETTARE LE REGOLE ED I VINCOLI DELL'ORGANIZZAZIONE SENZA INDURRE IN FORMALISMI, PROMUOVENDO LA QUALITA' DEL SERVIZIO

Si valuta la struttura del sistema di relazioni organizzative impostato, la sua finalizzazione al risultato, la presenza di momenti di partecipazione del personale alle fasi di definizione dei programmi di lavori ed alla verifica del grado di conseguimento degli obiettivi.

PUNTEGGIO DA 0 a 4

RISPETTO DEI TEMPI E SENSIBILITA' ALLE SCADENZE

Si valuta la capacità di rispettare le scadenze fissate dall'Amministrazione sia in condizioni di assoluta normalità sia in quella di emergenza, garantendo il raggiungimento degli obiettivi assegnati ed il rispetto dei tempi di programma.

PUNTEGGIO DA 0 a 3

SENSO DI APPARTENENZA ED ATTENZIONE ALL'IMMAGINE DELL'ENTE

PUNTEGGIO DA 0 a 3

CAPACITA' DI INTERAGIRE E LAVORARE CON GLI ALTRI RESPONSABILI PER RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI "DI SISTEMA" DELL'ENTE

PUNTEGGIO DA 0 a 3

ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE E AGGIORNAMENTO

Si valuta l'interesse a migliorare la propria professionalità, all'autoaggiornamento professionale, alle esigenze di studio della normativa o di approfondimento delle tematiche professionali.

PUNTEGGIO DA 0 a 3

ATTITUDINE ALL'ANALISI ED ALL'INDIVIDUAZIONE-IMPLEMENTAZIONE DELLE SOLUZIONI AI PROBLEMI OPERATIVI

Si valuta la capacità di individuare soluzioni innovative e migliorative ai problemi e di verificare puntualmente il grado di coerenza delle soluzioni ai problemi con le coordinate del contesto.

PUNTEGGIO DA 0 a 5

ATTITUDINE ALLA DIREZIONE DI GRUPPI DI LAVORO

Si valuta la capacità di dirigere gruppi di lavoro; in particolare si deve verificare l'impiego di tecniche di negoziazione e mediazione all'interno del gruppo al fine di minimizzare i conflitti interpersonali e ad ottenere una maggiore condivisione degli obiettivi e una maggiore disponibilità e partecipazione al lavoro.

PUNTEGGIO DA 0 a 3

CAPACITA' DI OTTIMIZZARE LA MICRORGANIZZAZIONE, ATTRAVERSO LA MOTIVAZIONE E RESPONSABILIZZAZIONE DEI COLLABORATORI

Si valuta la capacità di coinvolgere nelle fasi di progettazione e realizzazione delle iniziative i propri collaboratori, distribuendo compiti e responsabilità utilizzando modelli di divisione del lavoro che consentano la responsabilizzazione dei collaboratori, introducendo un sistema articolato di controllo della gestione della attività sviluppate.

PUNTEGGIO DA 0 a 3

ORIENTAMENTO ALL'UTENZA

Si valuta la capacità di assicurare all'utenza e ai propri interlocutori esterni all'Amministrazione una risposta adeguata, nel quadro dell'espletamento ordinario dell'attività di servizio introducendo sistemi di analisi del grado di soddisfacimento esterno dei propri servizi in grado di orientare lo sviluppo e l'implementazione del servizio.

PUNTEGGIO DA 0 a 3

Performance organizzativa (Max 10 punti):

Punti	
0	Il giudizio dei valutatori esterni è gravemente insufficiente (soddisfazione $\leq 30\%$)
2	Il giudizio dei valutatori esterni è insufficiente (soddisfazione $> 30\%$ e $\leq 59\%$)
6	Il giudizio dei valutatori esterni è sufficiente (soddisfazione $> 59\%$ e $\leq 69\%$)
7	Il giudizio dei valutatori esterni è discreto (soddisfazione $> 69\%$ e $\leq 79\%$)
8	Il giudizio dei valutatori esterni è buono (soddisfazione $> 79\%$ e $\leq 89\%$)
10	Il giudizio dei valutatori esterni è ottimo (soddisfazione $> 89\%$)

FASCE DI RETRIBUZIONE ACCESSORIA

<i>PUNTEGGIO COMPLESSIVO ATTRIBUITO</i>	<i>RETRIBUZIONE ATTRIBUIBILE</i>
100% → 86%	100%
85% → 70%	80%
69% → 50%	50%
49% → 30%	30%
29% → 20%	10%
19% → 30%	0%