



COMUNE DI LEONFORTE

Libero Consorzio Comunale di Enna

Leonforte, città dell'acqua

SCHEMA ATTO DI CONVENZIONE

TRA

- il COMUNE DI LEONFORTE (C.F. 80002240861), con sede in Leonforte Corso Umberto n. 234

, rappresentato dal Dott. Stefano Barbera, Resp. Settore Affari Generali giusta Determina Sindacale n. 34 del 30.12.2025, domiciliato per la carica presso la sede dell'Ente - da una parte

E

- il LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA (C.F. 80000810863), già PROVINCIA REGIONALE DI ENNA, con sede in Enna, piazza Garibaldi n.2 rappresentato dal Segretario Generale Dott. Anna Giunta;

PREMESSO CHE

- con nota prot. 8801/2026, questo Comune, al fine di potenziare l'Ufficio Tecnico Comunale, considerata la carenza di risorse interne, ha richiesto al Libero Consorzio di Enna di potere utilizzare, in via temporanea, mediante l'istituto del comando ex art. 30 D.Lgs 165/2001 e s.m.i., la dipendente Francesca Romano cat. Ex D2 a tempo pieno ed indeterminato, inquadrata nell'area degli Istruttori Direttivi, a far data dal prossimo mese di luglio e sino al 31/12/2027;

- il Libero Consorzio di Enna con nota acquisita al protocollo dell'Ente 9876/2026, ha comunicato il proprio nulla osta all'assegnazione temporanea in comando presso il Comune di Leonforte della dipendente Francesca Romano cat. Ex D2 a tempo pieno ed indeterminato, inquadrata nell'area degli Istruttori Direttivi, specificandone, altresì, il relativo trattamento economico fondamentale, oggetto di rimborso da parte del Comune di Leonforte al Libero Consorzio di Enna per il periodo di utilizzo in comando del richiamato dipendente;

- con nota acquisita al protocollo di questo Ente 10442/2026 la dipendente comunicato a questo Comune e al Libero Consorzio il proprio consenso alla sua utilizzazione in posizione di comando temporaneo, dal 01.07.2026 al 31.12.2027, presso il Comune di Leonforte

Richiamati:

- l'art. 30, comma 2 sexies del D.Lgs. 165/2001 il quale, testualmente, dispone: " Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto";

- La L. 24 dicembre 2012, n. 228, che, con l'art. 1, comma 413, ha disposto che " A decorrere dal 1° gennaio 2013, i provvedimenti con i quali sono disposte le assegnazioni temporanee del personale tra amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 30, comma 2-sexies, del





COMUNE DI LEONFORTE

Libero Consorzio Comunale di Enna

Leonforte, città dell'acqua

decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono adottati d'intesa tra le amministrazioni interessate, con l'assenso dell'interessato;

- l'art. 30, comma 1 quinquies del D.Lgs. 165/2001 secondo cui: “. Per il personale non dirigenziale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, delle autorità amministrative indipendenti e dei soggetti di cui all'articolo 70, comma 4, i comandi o distacchi sono consentiti esclusivamente nel limite del 25 per cento dei posti non coperti all'esito delle procedure di mobilità di cui al presente articolo. La disposizione di cui al primo periodo non si applica ai comandi o distacchi obbligatori, previsti da disposizioni di legge, ivi inclusi quelli relativi agli uffici di diretta collaborazione;



EVIDENZIATO che ai sensi dell'art. 15, comma 2 bis della Legge n. 241/1990 gli accordi tra pubbliche amministrazioni sono sottoscritti con firma digitale a pena di nullità; Ciò detto, le parti come sopra rappresentate,



CONVENGONO E STIPULANO QUANTO APPRESSO

ART. 1 Oggetto, finalità e profili generali di riferimento

1. La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzo da parte del Comune di Leonforte, in via temporanea, mediante l'istituto del comando ex art. 30 D.Lgs 165/2001 e s.m.i., della dipendente Francesca Romano, dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Libero Consorzio di Enna, inquadrato nell'area degli Istruttori Direttivi ex. Cat. D2.

2. La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la necessità del Comune di Leonforte di avvalersi delle prestazioni della già menzionata dipendente per potenziare l'Ufficio Tecnico Comunale, considerata la carenza di risorse interne.

3. Alla Sig. Romano Francesca, utilizzata in base alla presente convenzione presso il Comune di Leonforte, si applica il complesso di disposizioni derivanti dai vigenti CCNL di comparto.

ART. 2 Modalità di utilizzo

1. L'utilizzo della dipendente Francesca Romano in base alla presente Convenzione avviene comunque anche sulla base di formale espressione di consenso da parte della stessa a prestare servizio presso il Comune di Leonforte, in posizione di comando temporaneo, dal 01.07.2026 al 31.12.2027, giusta nota 9876/2026.

ART. 3 Tempo di lavoro in utilizzo

1. La Sig.ra Francesca Romano presterà servizio presso il Comune di Leonforte per n. 36 ore settimanali.

2. Alla Sig.ra Francesca Romano, utilizzata presso il Libero Comune di Leonforte, si applicano le soluzioni di flessibilità dell'orario di lavoro eventualmente previste dalla vigente normativa contrattuale, al fine di ottimizzare l'impiego.

ART. 4 Gestione del personale utilizzato





COMUNE DI LEONFORTE

Libero Consorzio Comunale di Enna

Leonforte, città dell'acqua

1. Il Libero Consorzio di Enna resta titolare del rapporto di lavoro con la sig.ra Francesca Romano e provvede alla gestione dello stesso.

2. L'attivazione del comando, pertanto, non dà luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente con l'Ente cedente, né dà luogo all'instaurazione di un rapporto di lavoro con l'Ente utilizzatore.



3. Per tutta la durata del periodo di utilizzazione temporanea il dipendente resta giuridicamente dipendente del Libero Consorzio di Enna, mentre il rapporto di subordinazione che si instaura con il Comune di Leonforte attiene soltanto al suo impiego funzionale, nell'ambito dell'assetto organizzativo di quest'ultimo.

4. In relazione al duplice rapporto di subordinazione, l'Ente cedente e l'Ente utilizzatore restano titolari dei diritti e dei poteri di cui ai rispettivi rapporti giuridici.



5. Durante il periodo di utilizzo presso l'Ente utilizzatore, il dipendente assume lo status giuridico di dipendente dell'Ente e può svolgere le funzioni connesse con la qualifica posseduta.

6. Il dipendente nel periodo in cui svolge la prestazione lavorativa nell'Ente utilizzatore è tenuto ad osservare le regole del sistema anticorruzione di cui al PTPCT e al Codice di comportamento, nonché le direttive impartite in rapporto alle esigenze per il periodo in cui è assegnato. L'inosservanza di disposizioni che concretizzano violazioni dei doveri del proprio ufficio è prontamente segnalata al responsabile del servizio dell'Ente di appartenenza cui il dipendente è assegnato per l'adozione dei provvedimenti di competenza.



7. Nel caso di reiterata inosservanza delle disposizioni impartite, l'ente utilizzatore, può disporre la immediata cessazione dell'utilizzo comunicando la decisione all'Ente di provenienza e al lavoratore interessato.



ART.5 Durata e scioglimento

1. La presente convenzione decorre dal 01/07/2026 e fino al 31/12/2027, con possibilità di risoluzione anticipata per: a) Cessazione del rapporto di lavoro con l'Ente titolare del rapporto di lavoro; b) Risoluzione consensuale della convenzione da parte degli Enti convenzionati.

2. L'amministrazione di provenienza si riserva il recesso dalla presente convenzione, richiamando in sede il dipendente e ripristinando integralmente il rapporto di servizio funzionale, con preavviso non inferiore a 30 giorni, qualora esigenze istituzionali, organizzative o funzionali comportino la necessità del rientro in sede.



Art. 6 Rapporti finanziari

1. Il Libero Consorzio di Enna corrisponderà al dipendente il trattamento economico fisso e continuativo, gli eventuali incrementi economici derivanti da eventuali rinnovi contrattuali relativi al periodo oggetto di comando.

2. Il trattamento economico sopra descritto ed i relativi oneri fiscali e previdenziali derivanti dalla prestazione lavorativa del dipendente saranno rimborsati dal Comune di Leonforte al Libero Consorzio di Enna a seguito di espressa richiesta da parte di quest'ultimo.





COMUNE DI LEONFORTE

Libero Consorzio Comunale di Enna

Leonforte, città dell'acqua

3. Il trattamento economico accessorio riconosciuto dall'Ente utilizzatore al lavoratore utilizzato in comando verrà corrisposto dall'Ente di appartenenza su richiesta dell'Ente utilizzatore corredata da apposito prospetto riepilogativo indicante il titolo e l'ammontare degli emolumenti da liquidare e previo accredito delle somme comprensive degli oneri riflessi.

ART. 7 Ferie e permessi

L'Ente utilizzatore consentirà al dipendente assegnato la fruizione delle ferie e dei permessi retribuiti previsti dalle vigenti norme contrattuali. La comunicazione di utilizzo di ferie e permessi deve essere formulata dall'interessato all'amministrazione di provenienza e all'Ente utilizzatore.

ART. 8 Disposizioni generali e finali

1. Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli enti locali.

La presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso a termini di legge.

Letto confermato e sottoscritto

Per il Comune di Leonforte il Resp. del Settore Affari Generali Dott. Stefano Barbera



Per il Libero Consorzio Comunale di Enna il Segretario Generale nella qualità di Dirigente ad interim del Settore I "Affari Generali – Risorse Umane – Attività Socio – Economiche e Culturali", Dott.ssa Anna Giunta

